

LARS ASPLING

Aspling Konsult AB
Grevgatan 52
114 58 Stockholm
Tel. 070-752 64 56
lars@asplingkonsult.se
www.asplingkonsult.se



Verksamhet

Managementkonsult med specialistkunskaper inom områdena affärsutveckling, affärsstöd, affärsadministration samt operationell effektivisering. Verksam i eget bolag sedan 1992.

Särskild kompetens

Analys av skilda affärsverksamheter och dess stödjande affärsprocesser samt utformning av förslag för att effektivisera dessa. Författare till boken "Den svenska värdepappersmarknaden". Biträde till *företagsdoktor* professor Ulf af Trolle vid utformningen av hans ekonomiska memoarer "Ett andfått liv". Föredragshållare inom området för min expertis.

Utbildning

Civilekonom med inriktning på redovisning. Kompletterad med kurser i managementteori, omvärldsanalys, informations- och presentationsteknik samt olika kurser inom administration och finans. Certified Management Consultant (CMC) enligt ICMCI:s internationella professionella standard samt diplomerad omvärldsanalytiker (Docere). Utbildad följeforskare i enlighet med EU:s krav för en interaktiv lärande utvärdering (on-going evaluation).

Arbetslivserfarenhet

Inledde min yrkesmässiga karriär 1972 som redovisningskonsult för små och medelstora företag. Under åren 1976–1986 fördjupade jag mina kunskaper inom redovisning och affärsadministration som chef för SCA:s centrala redovisning samt administrativ chef vid SCA Shipping AB. Därefter innehade jag under sex år ledande befattningar på finansmarknaden och förvärvade där nya kunskaper som jag vidareutvecklade i min konsultverksamhet. Sedan år 1992 har jag som management konsult genomfört en mängd uppdrag inom skilda branscher och verksamhetsområden för såväl små och medelstora företag (SMF) som för större företag och organisationer.

Arbetsmetod

Jag tillämpar ett processorienterat arbetssätt där uppdragsgivarens medarbetare är centrala. Lösningar på de allra flesta problem finns internt. Med ett utifrånperspektiv och en trygg plattform för kommunikation kan jag frigöra medarbetarnas energi och kompetens så att såväl problem som lösningar blir tydliga.

Vanligtvis inleds projektet med en analys där jag kartlägger verksamheten – vad som är centralt och vilka värden som finns. Därefter inleds själva processen med medarbetarinvolvering som följs av förslag till åtgärder. Avslutningsvis implementeras föreslagna åtgärder för att nå uppställda mål.

Egenskaper och styrkor

Stark analytisk förmåga, positiv människosyn, nyfiken, orädd.